



COMMUNIQUÉ AUX MEMBRES  
COMMUNIQUÉ AUX MEMBRES  
COMMUNIQUÉ AUX MEMBRES

## Les cartons d'invitation ont livré un message conforme à nos prédictions...

BOUCHERVILLE, le 22 octobre 2004 - Comme nous vous l'avions annoncé dans le précédent communiqué, vous avez été conviés à une présentation comptable du plan stratégique 2005 de l'IREQ et du LTE accompagnée d'une étude de criticité (!!)

réalisée par une firme de consultant, le tout animé par votre MC favori, le Directeur principal lui-même ! Une présentation et un contenu d'un niveau intellectuellement aberrant comme vous avez été plusieurs à nous le signaler.

Qui plus est, vous avez été nombreux à constater les conséquences de la réduction du personnel au service informatique par le peu de connaissances de la Direction quant à l'existence des liens hypertextes ! En effet, une grande majorité de chercheurs et d'ingénieurs ont pu prendre connaissance des données brutes ayant servi à l'élaboration de cette présentation et qui servent d'éléments de référence, pour la Direction, quant à son approche face à la négociation de notre convention collective, notamment, le nombre d'heures facturées pour chaque employé, une notion qui est utilisée ad nauseam par la Direction pour justifier la diminution du personnel de l'IREQ. Et vous avez été à même de remarquer des erreurs grossières et évidentes dans ces données alors que plusieurs se sont sentis affectés, humiliés et CIBLÉS par une telle liste.

Ainsi, la Direction, en propageant des allégations fausses sur l'effort que fait l'ensemble des chercheurs et des ingénieurs pour améliorer la qualité et la rentabilité d'Hydro-Québec, adopte une attitude très méprisante envers son personnel. Il est également inacceptable que la Direction manipule et fausse les données pour justifier les idées préconçues de notre Directeur principal.

Il est temps que de telles atteintes à la réputation des chercheurs ainsi qu'au travail accompli à l'Institut de recherche cessent !

Voici les autres éléments qui seront traités dans cette communication:

- La suite à donner à la négociation

- Porter fièrement sa cocarde
- Les requêtes en 39 viennent de débiter devant le tribunal
- Les relations SPSI - Direction entrent dans une nouvelle ère
- IREQ Story II: le cas symbolique de nos collègues de l'équipe "robotique"

## **La suite à donner à la négociation**

Pour ce qui est de la négociation de notre convention collective ainsi que la suite à donner à la présentation du plan stratégique 2005 de l'IREQ et du LTE, il semble évident que la Direction n'a qu'un seul objectif soit éliminer la permanence, élément rapporté directement lors de la présentation du plan stratégique 2005 au personnel. Le Bureau du SPSI n'a aucunement l'intention de négocier une telle chose. Tel que mentionné à plusieurs reprises, une fois que les chercheurs auront obtenu l'équité avec les autres groupes d'emplois d'Hydro-Québec, nous sommes prêts à nous asseoir avec la Direction afin de négocier certaines clauses de notre convention collective pour améliorer la gestion du travail ainsi que d'améliorer les conditions de travail des membres du SPSI. Ce sera du cas par cas mais, dans tous les cas, du donnant-donnant.

Cela étant, le Bureau vous invite à vous armer de patience et à suivre le conseil que plusieurs gestionnaires transmettent à leurs employés, en coulisse :

*"Vous avez une bonne convention collective qui vous donne la sécurité d'emploi, oubliez les problèmes artificiels de budget de la Direction et continuez à travailler avec la même qualité qui a fait la réputation de l'IREQ depuis plus de 30 ans, en poursuivant vos projets, en continuant à soumettre de nouveaux projets ou en poursuivant des travaux exploratoires dans un domaine qui vous semble porteur et ce, pour le meilleur développement d'Hydro-Québec."*

## **Porter fièrement sa cocarde**

Il semble que les membres du SPSI - chercheurs et ingénieurs confondus, qu'ils soient du site IREQ ou LTE - soient clairement insatisfaits de l'exercice de classification des ressources entrepris par la Direction dans le cadre de son plan stratégique 2005 et ont décidé de réagir, à leur façon, à ce manque total de respect et de considération envers la communauté scientifique de l'IREQ et du LTE. A preuve cette photo de membres de l'unité administrative d'Hubert Mercure portant fièrement leur cocarde avec la note de classement - A, B ou C - qui leur a été attribuée par la Direction.



Nous invitons donc tous les membres à porter fièrement leur cocarde et à l'arborer même en présence des visiteurs étrangers qui arpentent nos installations.

### **Les requêtes en 39 viennent de débiter devant le tribunal**

Suite aux licenciements massifs des temporaires survenus à l'automne 2003 et au ré-embauchage de ces derniers par des contrats externes, le Bureau a pris l'initiative de réagir à ce comportement illégal en déposant des requêtes visant à faire reconnaître ces personnes comme si elles continuaient toujours à faire partie du SPSI. Ce premier lot de requêtes touche des ex-employés temporaires embauchés via des contrats externes ainsi que d'autres contractuels qui ont des ententes spécifiques avec l'unité Bureau de projets, notamment des gens qui assument des rôles de chargés de projets.

Eh bien, lundi le 18 octobre, le commissaire du travail a débuté l'audience sur les plaintes déposées par le SPSI et nous estimons que la décision devrait être rendue en janvier-février 2005. De plus, nous déposerons d'ici peu une nouvelle série de plaintes pour d'autres dossiers litigieux qui ont été portés à notre attention durant les dernières semaines. Vous serez tenus informés de l'évolution de ce dossier visant à corriger le traitement injuste qu'a fait subir la Direction à nos ex-collègues licenciés à l'automne 2003.

## **Les relations SPSI - Direction entrent dans une nouvelle ère**

Il semble bien que le climat de confrontation entre le SPSI et la Direction ait pris une nouvelle tournure puisque cette dernière a annoncé la mise en place de mesures "coercitives" à l'encontre des officiers du Syndicat. On peut certes relier cette nouvelle orientation avec le dépôt des requêtes en 39 déposées à l'encontre d'Hydro-Québec par le SPSI ainsi que le jugement favorable rendu par l'arbitre Foisy dans le dossier AVCS.

Ainsi, à l'avenir, les officiers du Syndicat - membres du Bureau et leurs représentants - seront privés de toute rémunération pour le temps consacré aux activités du Syndicat, selon un mémo transmis récemment par la Direction. Cette mesure englobe même le temps qui serait consacré aux rencontres de négociation de notre convention collective !

Pour légitimer sa décision, la Direction invoque le fait que le SPSI omet d'acquitter les factures pour libérations syndicales émises à ce jour. Or, il n'en est rien puisque nous honorons les factures qui sont justifiées mais que nous refusons d'acquitter des factures erronées ou des factures sans pièces justificatives. Or, selon la Direction, il faudrait quand même payer immédiatement des factures qui sont erronées et, plus tard, demander à se faire rembourser...

## **IREQ Story II: le cas symbolique de nos collègues de l'équipe "robotique"**

Pour poursuivre avec notre rubrique des "success story" dont la Direction peut revendiquer les décisions sages et éclairées, parlons cette fois-ci de nos collègues de l'équipe "robotique" - plus de 10 chercheurs localisés au pavillon Laboratoires d'Expérimentation (LE) du site IREQ - qui ont su, notamment, développer des outils qui sont en usage courant aujourd'hui dans l'entreprise.

Eh bien, il y a un peu plus de 2 années, tous les membres de cette équipe se rappellent très bien que, dans les plans de l'époque présentés par la Direction, leur domaine d'activité était jugé sans avenir et tous étaient invités à réorienter leurs carrières ailleurs qu'à Hydro-Québec. Bref, il était clair qu'à l'époque, aucun avenir pour ces gens à l'IREQ ou à Hydro-Québec. Heureusement qu'ils jouissaient de la sécurité d'emploi qui les mettaient à l'abri d'une décision aussi intempestive que stupide et qu'ils ont su s'accrocher pour défendre l'avenir de leur domaine d'expertise.

Or, il semble que le vent ait tourné puisque, aujourd'hui, ils sont littéralement submergés de projets et se classent même dans le créneau "A" quant aux domaines d'avenir. Leur domaine est en pleine ébullition et leur expertise est aujourd'hui reconnue à sa juste valeur partout à Hydro-Québec. Encore un exemple probant des choix "éclairés" de nos gestionnaires de R&D aujourd'hui en poste à l'IREQ et au LTE. Après cela, on tentera de nous convaincre de la justesse des décisions de la Direction quant au réaligement de domaines d'expertise, quant aux domaines en voie d'extinction et quant aux nouveaux domaines porteurs pour l'avenir... Quand on a affaire à une "bande d'amateurs" qui font ces choix mais que, en bout de ligne, c'est la communauté des chercheurs et ingénieurs de l'IREQ et du LTE qui en fait les frais, on se demande qui va sonner la fin de la récréation !

## **Pour nous rejoindre**

Secrétariat du SPSI

210, boul. de Montarville

Bureau 3014

Boucherville (Québec)

J4B 6T3

Tél : (450) 449-9630  
1-877-449-9630 (sans frais)

Fax : (450) 449-9631

Courriel : [secretariat@spsi.qc.ca](mailto:secretariat@spsi.qc.ca)

Page Web : [www.spsi.qc.ca](http://www.spsi.qc.ca)

Le Bureau du Syndicat