



*SYNDICAT PROFESSIONNEL
DES SCIENTIFIQUES DE L'IREQ*

COMMUNIQUÉ AUX MEMBRES
COMMUNIQUÉ AUX MEMBRES
COMMUNIQUÉ AUX MEMBRES

Nouvelles Visions, Nouvelles Cibles!

BOUCHERVILLE – Le 12 décembre 2006

L'année 2006 s'achève et il est approprié d'en effectuer un bilan et de faire quelques souhaits pour l'année 2007.

Comparativement à 2005, 2006 fut significativement plus calme et a même vu la Direction d'Hydro-Québec faire la promotion de l'importance de la R&D dans son plan stratégique ainsi que dans les médias. L'amélioration des relations entre le SPSI et Hydro-Québec a aussi permis d'avoir des échanges plus sereins entre les membres du Bureau et plusieurs membres de la Direction et de passer quelques messages importants.

Du point de vue des relations de travail, les deux principaux dossiers de l'année furent la poursuite du dossier de l'AVCS en Cour supérieure et celui des requêtes visant à faire reconnaître par le commissaire du travail les travaux effectués par des spécialistes comme étant de la compétence des chercheurs. Dans le premier dossier, nous avons eu gain de cause, mais malheureusement Hydro-Québec a jugé bon de porter en appel cette décision. Nous serons donc demain, le 13 décembre, à la Cour d'appel afin de poursuivre la défense de nos droits dans ce dossier. En ce qui a trait aux requêtes, nous attendons incessamment la décision de la commission et avons bon espoir que celle-ci se range de notre côté.

Ce répit dans les relations de travail nous a permis de mettre en place le comité des représentants d'une façon sereine. Nous vous encourageons donc à communiquer avec ceux-ci pour tout questionnement ou commentaire. Les noms des différents représentants se retrouvent sur notre site web.

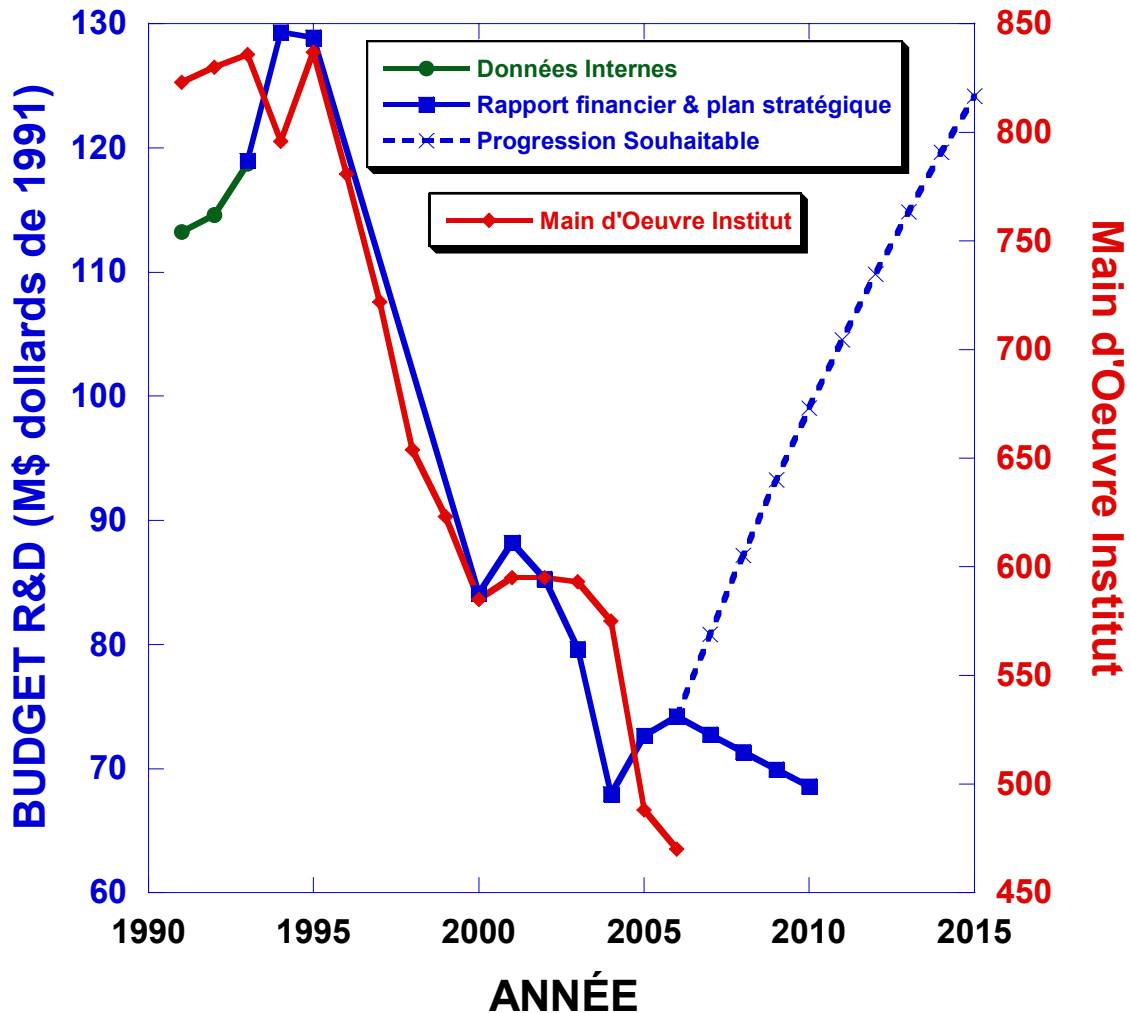
L'année 2006 marque aussi le départ de M. Yves Fillion à la tête de la division TransÉnergie. Ce départ et l'arrivée en 2007 de Mme Isabelle Courville offre la possibilité d'effectuer un renouveau dans les projets de recherche reliés à tout le domaine du transport, domaine qui a vu naître d'importantes réalisations de l'Institut de Recherche depuis sa création.

Dans un autre ordre d'idées, l'année 2007, avec l'arrivée d'un nouveau directeur pour l'Institut de Recherche, offre la possibilité d'effectuer quelques améliorations essentielles au mode de fonctionnement de l'Institut. En particulier, il est plus que temps que l'on arrête de mettre l'emphase sur une gestion purement comptable et de processus de la recherche (et de feuilles Niku), mais plutôt que l'on recommence à valoriser **les travaux**

et l'effort des chercheurs et de l'ensemble du personnel de l'IREQ et du LTE et que l'on redonne à ceux-ci un support propice au développement d'idées nouvelles.

Parlant de changements, notons que la récente volonté de la Direction d'Hydro-Québec de réinvestir dans des équipements majeurs pour l'Institut de Recherche, avec la mise en place en 2007 d'un centre de calcul à haute performance, laisse pressentir un changement d'attitude par rapport aux dernières années de compressions budgétaires idéologiques.

ÉVOLUTION DES BUDGETS DE R&D ET DES ÂMES DE L'INSTITUT



Parlant de compressions, le graphique suivant montre l'évolution des budgets de recherche ainsi que du personnel de l'Institut depuis 1991. Il est clair que les dix dernières années, en fait depuis l'entrée en fonction de M. André Caillé à Hydro-Québec, furent passablement difficiles. L'arrivée de M. Thierry Vandal à la tête d'Hydro-Québec a permis de noter un changement heureux dans le discours entourant la R&D et le développement technologique. Avec l'arrivée d'un nouveau directeur principal, il est maintenant temps de passer à du concret dans les efforts effectués par Hydro-Québec,

principalement par un accroissement du personnel (chercheurs et techniciens) et des budgets de R&D. Le budget réel de R&D d'Hydro-Québec est en décroissance depuis 1995 et les prévisions du dernier plan stratégique n'offrent aucun répit. Étant donné l'impact positif des projets en cours sur la rentabilité d'Hydro-Québec (clairement reconnu par Hydro-Québec) et l'importance stratégique que la R&D revêt pour le futur d'Hydro-Québec (une des trois orientations stratégiques d'Hydro-Québec), il nous apparaît essentiel qu'Hydro-Québec adopte pour cible l'atteinte d'un budget de 200 M\$ d'ici 2015.

Une telle cible (en pointillé) est facilement réalisable lorsque l'on considère les récents profits d'Hydro-Québec et ainsi, remettrait le budget de R&D en 2015 au niveau où il se situait 20 ans plus tôt! Un tel retour des budgets à leur valeur de 1995 serait, de plus, en complet accord avec la volonté exprimée la semaine dernière par le Gouvernement du Québec d'augmenter substantiellement l'effort général en R&D de la province.

Voici donc nos principaux souhaits pour cette nouvelle année:

Un(e) directeur(trice) principal(e) ayant une vision claire des domaines de R&D les plus importants, présents et futurs, pour Hydro-Québec, qui n'aura à cœur que le développement de l'Institut de Recherche ainsi que la compréhension et le respect de la R&D et de son personnel. Détenant ces qualités, il (elle) recommencera à valoriser et développer l'Institut et la R&D au sein d'Hydro-Québec dans une vision d'avenir, favorisant ainsi un renforcement de l'impact de l'Institut sur les domaines d'affaires d'Hydro-Québec, le tout se traduisant par un redressement dans le niveau du personnel de l'Institut ainsi que dans les budgets technologiques **et stratégiques** dévolus en recherche et développement.

En terminant, le Bureau voudrait souhaiter à tous les membres du SPSI ainsi qu'à tout le personnel oeuvrant à l'IREQ et au LTE de très joyeuses Fêtes ainsi qu'une année 2007 remplie de joies et de défis stimulants.

Le Bureau

Pour nous rejoindre

Secrétariat du SPSI
210, boul. de Montarville
Bureau 3014
Boucherville (Québec)
J4B 6T3

Tél : (450) 449-9630
1-877-449-9630 (sans frais)

Fax : (450) 449-9631

Courriel : secretariat@spsi.qc.ca

Page Web : www.spsi.qc.ca