



*SYNDICAT PROFESSIONNEL
DES SCIENTIFIQUES DE L'IREQ*

COMMUNIQUÉ AUX MEMBRES
COMMUNIQUÉ AUX MEMBRES
COMMUNIQUÉ AUX MEMBRES

BOUCHERVILLE, le 18 février 2013

2013

En fin de compte, il est fort possible que les Mayas ne se soient trompés que d'une année. Il est aussi possible que les archéologues aient manqué une marche. Car, à voir la vitesse avec laquelle toutes les forces se réunissent pour détruire le fleuron de l'industrie québécoise qu'est Hydro-Québec, on peut se demander si on passera le cap du 21 décembre 2013.

Et les Mayas avaient peut-être vu l'arrivée de la génération des comptables. À Hydro-Québec, ceux-ci analysent des processus, le temps théorique pour les compléter et décident de coupes sans discernement et sans préoccupation pour les personnes visées ou pour l'effet réel sur l'entreprise. Il y a là une ressemblance avec les coupes en santé à la fin des années 90. Selon certains « anciens », les coupes actuelles sont pires que dans le temps «Coulombe » (pdg nommé par René-Lévesque en 1981). Mais en fait, selon les Mayas, la vie est une suite de recommencements, et, pour Hydro-Québec, nous recommençons les années 80 avec ses coupes massives. Et qu'a-t-on écrit en autres sur cette période :

...cette réorientation commerciale de ce « navire amiral de l'économie québécoise » s'est déroulée dans un climat marqué par d'importants soubresauts, qui ont entraîné « une réaction de résistance qui a été à l'origine des problèmes qui troubleront l'entreprise jusqu'au milieu des années 1990 »¹

La dernière citation de cette phrase étant tirée d'un livre co-écrit par Roger Lanoue, notre ancien Vice-président Recherche et Planification Stratégique.

Pourquoi les humains doivent-ils sans cesse refaire les mêmes erreurs? Cela demeure tout de même un mystère. Et pourquoi doit-on niveler par le bas au Québec? Espérons seulement que quelqu'un puisse arrêter ces coupes avant que l'on ne devienne l'équivalent du Ministère des transports.

Qu'en est-il de la recherche et des ingénieurs/chercheurs de l'Institut? On doit avouer que, jusqu'à présent, comparativement à d'autres groupes d'emplois, la recherche et développement a été assez épargnée. On n'assiste pas à des coupes massives comme dans le cas des employés de support administratif. Le Bureau du SPSI est d'ailleurs très attristé

¹ http://fr.wikipedia.org/wiki/Guy_Coulombe

de la perte d'autant d'employés de ce groupe, employés qui nous aident quotidiennement et rendent notre tâche beaucoup plus aisée.

Qu'en sera-t-il dans les prochains mois ou prochaines années? Il est clair que la R&D est un des trois volets majeurs du dernier plan stratégique de l'entreprise et une solution à la demande d'augmentation d'efficacité. Il n'y a donc aucune raison logique d'effectuer des coupures à l'Institut. La Direction de l'Institut nous assure faire tout en son pouvoir pour garder le personnel scientifique actuel, ce que nous apprécions grandement. Et soyez assurés que nous allons continuer à faire des représentations en ce sens.

Post-docs et autres contractuels/collaborateurs

Par contre, la quantité de travail est toujours aussi importante à l'Institut, et dans plusieurs domaines il y a un manque flagrant de main-d'œuvre tant au niveau des techniciens que des chercheurs/ingénieurs. En fait, parlant de cycles, on se retrouve aussi comme à la fin des années 80 où l'embauche de nouveaux employés était gelée. La résultante à cette époque fut l'apparition de nouveaux chercheurs sous la forme de contractuels et dont le nombre a atteint presque 65 en 1990. L'augmentation constante d'employés de cette catégorie fut d'ailleurs l'un des déclencheurs à la formation du SPSI.

Présentement, on semble se diriger vers une situation semblable avec l'utilisation de post-docs universitaires. La dernière mise-à-jour en dénombre environ 15 à l'Institut et présente une nette croissance depuis un an.

Lors de discussions avec la Direction, celle-ci mentionne que ces « chercheurs/ingénieurs » sont sur le site pour des projets spécifiques, « en amont ». Cependant, dans bien des cas, on a remarqué que ceux-ci travaillent directement sur des livrables pour des projets.

Cette situation n'est absolument pas acceptable, surtout dans le contexte actuel. Le SPSI regarde présentement tous les recours possibles afin de s'assurer que la Direction respecte l'intégralité de notre accréditation.

Bien que nous sommes conscients que ce sujet est humainement complexe, il est important pour tous les membres de se rendre compte du danger que représente cette situation pour notre communauté scientifique. Si, au fur ou à mesure que le nombre de scientifiques décroît par attrition, on continue tout de même à livrer tous nos mandats, la Haute Direction d'Hydro-Québec ne verra aucun intérêt à combler les départs et à engager de nouveaux employés. En période de coupures sans discernement, comme on le vit présentement, le remplacement des employés temporaires par des post-docs non syndiqués pourrait même émerger dans la tête d'un de ces comptables qui planifient l'avenir d'Hydro-Québec. Surtout en considérant que ceux-ci coûtent beaucoup moins cher pour un projet.

On demande donc à tous d'être vigilants sur la présence de non-employés sur le site et qui effectuent des travaux de recherche, de développement ou d'essais, et de signaler, le plus rapidement, ces cas particuliers au SPSI, qui fera les interventions appropriées auprès de la Direction. C'est l'avenir de notre communauté et de nos emplois (permanents et temporaires) qui en dépend. Cette situation doit cesser dès maintenant.

Relevé de paie

À la fin de 2012, nous sommes passés à l'aire du bulletin de paie électronique. Comme on ne sait jamais ce qui peut arriver au fil des ans et qu'on connaît tous la faillibilité des systèmes informatiques surtout en ces jours où les ressources TI sont en voie de disparition, nous vous recommandons de toujours conserver une copie papier de votre feuille de temps signée et de votre talon de paie.

Rencontre des représentants d'unité

Une rencontre entre les membres du Bureau et les représentants d'unité est prévue pour le 19 février. Ce type de rencontre est une occasion privilégiée de transmission d'information entre les membres et le Bureau. En ce sens, nous vous suggérons de faire part de vos préoccupations à vos représentants respectifs afin qu'ils puissent à leur tour en informer le syndicat.

Vous pouvez accéder à la liste des représentants actuels sur le site Web du SPSI : www.spsi.qc.ca

Coupures – secrétaires - TI

Comme on le mentionnait préalablement, on note des coupures importantes chez les secrétaires et le personnel TI. Il est important de faire en sorte que ces coupes ne passent pas inaperçues au niveau de la Haute Direction. Il faut s'assurer de ne pas absorber les coûts du travail supplémentaire directement dans les comptes projets mais bien sur un compte interne de votre unité. Soyezvigilants.

Vous pouvez faire part au Bureau de toute situation qui vous semble aberrante ou de toute suggestion que l'on pourrait transmettre à l'ensemble des membres.

Le Bureau

Pour nous rejoindre

Secrétariat du SPSI
210, boul. de Montarville

Bureau 2008
Boucherville (Québec)
J4B 6T3
Tél : (450) 449-9630
1-877-449-9630 (sans frais)
Fax : (450) 449-9631
Courriel : secretariat@spsi.qc.ca
Page Web : www.spsi.qc.ca