



COMMUNIQUÉ AUX MEMBRES
COMMUNIQUÉ AUX MEMBRES
COMMUNIQUÉ AUX MEMBRES

BOUCHERVILLE, le 8 juin 2017

Le retour de Bobby

Comme certains l'ont évoqué, nous nous sentons tous comme Pamela qui s'est réveillée après un an d'une mauvaise saison dans une bonne série¹. Mais dans notre cas c'est plutôt un cauchemar de deux ans qui, nous l'espérons, vient de se terminer. Par contre, à la différence de Dallas, les dommages sont réels pour plusieurs scientifiques et pour nos relations avec nos vis-à-vis dans les unités d'affaire. Et contrairement à la réalité alternative télévisuelle, il nous faudra travailler fort, tous ensemble, pour remettre en place l'Institut de recherche tant du point de vue des projets de recherche les plus pertinents que du point de vue budgétaire.

À cet effet, le Bureau du SPSI voudrait saluer l'arrivée de M. Jean Matte à la tête de l'Institut. Déjà les commentaires de celui-ci tranchent avec son prédécesseur. Ce regain d'enthousiasme face aux activités de R&D réalisées à l'Institut nous permet d'envisager des jours meilleurs et, permettons-nous de l'espérer, une augmentation des budgets de l'Institut rapidement. Aussi, nous sommes heureux du retour de M. Gaétan Lantagne à titre de nouveau directeur de la recherche et innovation, et nous notons avec plaisir la réapparition du mot recherche dans son titre. Finalement, nous remercions M. Réal Laporte pour l'écoute et les actions posées vis-à-vis l'une des deux graves problématiques des dernières années de l'Institut (l'autre étant évidemment la décroissance annuelle des budgets).

Nous désirons mentionner à la nouvelle Direction notre volonté de coopération afin de remettre l'Institut sur ses rails le plus rapidement possible, évidemment dans le respect de la convention et de l'ensemble des scientifiques. À cet effet, nous voudrions faire les quelques suggestions suivantes qui, selon le Bureau du SPSI, aideraient grandement à mobiliser l'ensemble des acteurs de l'Institut et contribueraient à cette remise en place.

Comme mentionné par le Bureau à plusieurs reprises, la recherche à l'Institut est très rentable pour l'entreprise tant du point de vue de retombées directes que par les coûts évités et doit être vue clairement comme un investissement que l'entreprise ne peut se permettre de laisser péricliter. Afin d'aider la nouvelle Direction à présenter cette rentabilité, il serait souhaitable que tous puissent fournir à celle-ci des exemples, qui ne

¹ Pour les plus jeunes : <http://mentalfloss.com/article/79815/bad-dreams-when-bobby-ewing-returned-dallas>

sont pas généralement considérés, démontrant l'importance des activités effectuées à l'Institut. Les vans des principaux projets technologiques sont connus, mais dans bien des cas, des projets d'expertise, comme par exemple le projet du RMCC, peuvent avoir un impact financier significatif pour l'entreprise. Nous vous suggérons de transmettre des exemples majeurs à vos gestionnaires et de faire le suivi avec ceux-ci afin de s'assurer que ces informations soient transmises à M. Matte.

Comme dans le cas de la mise en place du projet Esprit au début des années 2000, il serait important d'aller chercher le plus rapidement possible les besoins et orientations des unités d'affaire et de les partager à l'ensemble de la population de l'Institut. Les scientifiques pourront, à partir de ces besoins ainsi que de leur vision du domaine, soumettre rapidement de nouvelles avenues de recherche pour les prochaines années. Il nous apparaît essentiel d'éviter l'approche des dernières années et de s'assurer que tous puissent participer de façon ouverte et équitable.

La mise en place d'un site WEB digne d'un Institut de recherche de niveau mondial, comme le sont l'IREQ et le LTE, devrait clairement être une priorité à court terme. Un tel site permettrait de valoriser l'Institut et ses chercheurs tant à l'interne qu'à l'externe de l'entreprise. L'expertise de l'équipe de communication corporative devrait être mise à contribution.

Finalement, dans le cadre de la campagne publicitaire « Hydro-Québec leader de la révolution énergétique », nous suggérons à la Direction de l'Institut d'effectuer une porte ouverte l'automne prochain afin que la population des régions de Montréal et de Shawinigan puisse prendre conscience des grandes réussites technologiques réalisées par les scientifiques de l'Institut de recherche, et par le fait même d'Hydro-Québec, dans plusieurs domaines stratégiques. Il est bon de rappeler que la dernière porte ouverte de l'Institut date du début des années 90 et avait connu un franc succès. À ne pas en douter, il en serait de même aujourd'hui et un tel événement aurait un impact très positif pour l'image de l'entreprise.

Et, comme on évoque l'époque où la firme McKinsey était de passage à l'Institut pour jeter les bases de la nouvelle structure encadrant la mise en place du projet Esprit, nous transmettons ci-joint, à simple titre d'information à la nouvelle Direction, l'organigramme de l'Institut de 2001. On y notera la présence de seulement 15 cadres sous Jacques Martel à cette époque! Il faut rappeler, par contre, que la majorité des unités d'expertise avait alors deux adjointes administratives.

Centre d'excellence

Le Bureau voudrait aussi féliciter Karim Zaghbi pour sa nomination comme directeur général du Centre d'excellence en électrification des transports et stockage de l'énergie et saluer ses efforts constants pour développer ce domaine prioritaire pour l'entreprise ainsi que pour la province.

Aux questionnements de certains, nous voulons aussi souligner que la mise en place de ce Centre d'excellence ne devrait pas affecter de quelque façon que ce soit les conditions des membres œuvrant dans celui-ci. Par contre, certains ajustements à la convention collective doivent être effectués pour s'assurer que le texte de celle-ci reflète bien la nouvelle structure.

Cours de préparation à la retraite

La prochaine séance du cours de préparation à la retraite présentée par la Caisse d'Hydro pour les membres du SPSI aura lieu les 4 et 5 novembre prochains. Vous pouvez confirmer dès maintenant votre présence en communiquant avec France Guillemette (guillemette.france@ireq.ca).

Pour rejoindre le Syndicat entre le 14 juin et le 14 juillet

Veillez noter que Johanne Laperrière, conseillère syndicale, sera en vacances du 14 juin au 14 juillet. Pour toute urgence ou question relative à vos conditions de travail durant cette période, nous vous invitons à contacter directement un membre du Bureau à son numéro à l'Institut de recherche.

Le Bureau

Secrétariat du SPSI
210, boul. de Montarville
Bureau 2008
Boucherville (Québec)
J4B 6T3
Tél : (450) 449-9630
1-877-449-9630 (sans frais)
Fax : (450) 449-9631
Courriel : secretariat@spsi.qc.ca
Page Web : www.spsi.qc.ca